

Messaggio municipale risoluzione municipale no. 167 / 2016	No. 153	27 marzo 2017
OGGETTO: Modifica art. 1 (scopo – rif. grado d'occupazione) della convenzione che regola la collaborazione intercomunale tra il Comune di Cevio, quale Comune sede, e i Comuni di Avegno Gordevio, Maggia, Lavizzara, Bosco Gurin, Campo Vallemaggia e Cerentino concernente l'organizzazione e il finanziamento dell'attività dell'operatore sociale di Vallemaggia.		

Gentile Signora Presidente,
Gentili Signore – Egregi Signori Consiglieri,

con risoluzione 21 dicembre 2015 il Consiglio comunale ha approvato la convenzione in oggetto (rif. MM. no. 135 del 03.11.2015), riconoscendo di principio la necessità e l'utilità di introdurre anche in Vallemaggia questo pubblico servizio.

Una volta adottata la convenzione, d'intesa tra i Municipi della Valle (Linescio escluso in quanto non ha aderito alla convenzione), è stato indetto il relativo concorso pubblico per l'assunzione dell'operatore sociale. Un apposito Gruppo di lavoro intercomunale, composto dai Capi-dicastero e anche da un consulente esterno nella persona del Signor Stefano Zoppi, Capo équipe della sede regionale di Locarno dell'Ufficio cantonale del sostegno e dell'inserimento sociale, ha esaminato e selezionato con attenzione le 31 candidature pervenute. Nell'ambito di questa procedura, dopo aver svolto un lavoro serio ed approfondito, si è giunti alla conclusione che iniziare il nuovo servizio con un unico operatore al 50% sarebbe stato palesemente insufficiente per l'intero comprensorio della Vallemaggia, una scelta inappropriata a scapito dell'organizzazione e della funzionalità di questo nuovo servizio.

Considerato che in sede d'approvazione della convenzione era stata segnalata una spesa annua complessiva a questo riguardo di fr. 75'000.-, restando entro questo parametro, si è quindi ritenuto preferibile organizzare al meglio questo nuovo servizio, dandogli anche un'appropriata continuità, assumendo fin da subito, oltre all'operatrice nominata al 50%, un'operatrice d'appoggio incaricata, con un grado d'occupazione del 20%, ritenuto pure che, nell'ambito del citato concorso, era data la possibilità di operare in questo senso e sarebbe stato davvero sconveniente perdere questa occasione. Il fatto di partire con due operatrici, per un servizio particolare e sensibile come questo, ha indubbiamente molteplici vantaggi ed è utile e positivo anche per il fatto che le due operatrici possono dialogare e interagire per meglio gestire la loro attività e i casi da seguire, come pure possono sostituirsi, in caso di assenze, per – come detto – dare opportuna continuità al servizio.

Al momento della stesura della convenzione intercomunale non è stato purtroppo possibile considerare fin da subito la reale portata della questione (anche se già era stato segnalato che il 50% era un dato di partenza, probabilmente insufficiente), tuttavia in sede esecutiva è parso opportuno adattarsi subito alle reali esigenze, dal momento che erano comunque rispettati i parametri finanziari preventivati.

I tempi della politica sono solitamente lunghi e non sempre corrispondono alle necessità pratiche degli organi preposti e della popolazione (una volta organizzato il servizio, va poi anche assicurato). Sono certamente importanti e non secondari gli aspetti formali ma ancora più importante è la sostanza delle cose e, in questo caso, si è preferito, con una scelta in ogni caso ragionata e responsabile, optare per la qualità del servizio, mettendo primariamente al centro di tutto la funzionalità pratica di questa nuova funzione e le esigenze reali della popolazione di Cevio e della Vallemaggia. Nella fattispecie non riteniamo questo modo d'agire una forzatura bensì una scelta pragmatica, per giustificati motivi, decisa in fase esecutiva dagli organi esecutivi, sulla base di una convenzione approvata che sanciva la volontà di dotarsi di questo servizio che andava quindi reso operativo in modo appropriato.

La problematica è comunque ben nota in quanto già oggetto di dibattito in sede d'esame e d'approvazione del preventivo comunale per l'esercizio 2017.

Fatta questa premessa e date le motivazioni del caso, siamo quindi a proporvi il conseguente ed opportuno adattamento – così come necessario e richiesto – della convenzione in oggetto, specificatamente dell'articolo 1 della stessa che recita:

Art. 1 Scopo

Il Comune di Cevio assume un operatore sociale con un grado d'occupazione del 50% e garantisce il suo intervento su tutto il territorio dei comuni convenzionati.

...

È proposto di adattare questo articolo come segue:

Art. 1 Scopo

*Il Comune di Cevio, **secondo le esigenze e d'intesa con i Municipi di Avegno Gordevio e di Maggia**, assume un operatore sociale con un grado d'occupazione **fino al 100%** e garantisce il suo intervento su tutto il territorio dei comuni convenzionati. **La funzione può essere suddivisa tra più operatori nominati o incaricati a tempo parziale.***

...

Con l'adattamento proposto verrebbe regolarizzata a tutti gli effetti la situazione di fatto attualmente esistente circa l'organizzazione di questo servizio: un'operatrice sociale nominata al 50% e un'operatrice d'appoggio incaricata al 20%. In caso contrario si dovrebbe rinunciare all'operatrice d'appoggio assunta a tempo determinato, con un incarico valido fino al 31 dicembre 2017. Per quanto detto in precedenza, il Municipio confida in ogni caso che quest'ultima sia un'ipotesi da non considerare per il bene del servizio, tenuto anche conto che l'incidenza finanziaria appare del tutto sopportabile (il rapporto costo/benefici è senz'altro favorevole) e che, come detto, la spesa complessiva rientra comunque in quanto era stato inizialmente proposto e preventivato.

Restando a completa disposizione per ogni altra precisazione o spiegazione dovesse necessitare in sede d'esame del presente messaggio, il Municipio invita il Consiglio comunale a volere

RISOLVERE :

- 1. come indicato ai considerandi, è approvata, così come proposta, la modifica dell'art. 1 della convenzione che regola la collaborazione intercomunale tra il Comune di Cevio, quale Comune sede, e i Comuni di Avegno Gordevio, Maggia, Lavizzara, Bosco Gurin, Campo Vallemaggia e Cerentino, concernente l'organizzazione e il finanziamento dell'attività dell'operatore sociale di Vallemaggia;**
- 2. la modifica entra in vigore con effetto retroattivo al 01.01.2017.**

Con stima e cordialità.

per il Municipio di Cevio:

il Sindaco
Pierluigi Martini

il segretario
Fausto Rotanzi