

<b>Messaggio municipale</b> risoluzione municipale no. 610 / 2010	<b>No. 67</b>	13 dicembre 2010
<b>OGGETTO:</b> <b>Approvazione della convenzione tra il Comune di Cevio, il Comune di Lavizzara e il Consorzio Centro scolastico Bassa Vallemaggia per la direzione congiunta degli Istituti scolastici comunali della Vallemaggia</b>		

Egregio Signor Presidente,

Gentili Signore – Egregi Signori Consiglieri,

già nel corso del 2006 i Municipi coinvolti erano stato contattati dalla Delegazione del Consorzio Centro scolastico Bassa Vallemaggia con l'intento di verificare un eventuale interessamento dei Comuni dell'Alta Valle alla creazione di un Direttore a tempo pieno presso il Centro Scolastico dei Ronchini con mansioni pedagogiche e didattiche per tutti gli Istituti scolastici della Vallemaggia, sezioni di scuola elementare e scuola dell'infanzia.

La proposta allora non aveva trovato riscontri positivi nei comuni interessati.

Non si era infatti ritenuto opportuno entrare nel merito della questione per motivi diversi, non da ultimo quello finanziario, anche perché in quel momento alcune aggregazioni comunali erano in atto e altre si erano appena concluse.

Nel gennaio di quest'anno i Comuni in questione sono ancora stati interpellati e invitati ad un incontro durante il quale la citata Delegazione consortile e i capi dicastero hanno ripreso l'argomento e discusso preliminarmente l'entrata in materia.

Dopo questa riunione i Municipi di Cevio e di Lavizzara hanno ritenuto opportuno organizzare un incontro con tutti i docenti dei due rispettivi Istituti scolastici avente lo scopo di sentire il loro parere in proposito. Dalla riunione tenutasi a Cevio in data 11 marzo 2010 è scaturito un accordo unanime e convinto degli insegnanti sul principio del direttore unico e sui benefici organizzativi, pedagogici e sociali che esso porterebbe.

In sintesi, si ritiene che questa figura:

- assicuri ai docenti equi scambi professionali e ulteriori possibilità di aggiornamento;
- offra loro appoggio nelle decisioni, specialmente di fronte a situazioni problematiche;
- favorisca negli allievi, grazie a relazioni con i compagni della valle intera, un più forte e comune senso di appartenenza alla regione;
- assicuri pari opportunità a tutti gli allievi e a tutti i docenti della valle;
- favorisca opportunità di scambi tra le classi e l'incontro con realtà diverse;
- migliori, in generale, gli aspetti organizzativi e gestionali della scuola, anche in appoggio alle competenze dell'Ispettorato scolastico di circondario.

Sentiti i pareri degli insegnanti, i Municipi dei comuni interessati si sono dunque chinati sui risvolti giuridici e finanziari della questione e hanno ritenuto inopportuno esprimersi definitivamente in merito senza prima conoscere in dettaglio il loro futuro coinvolgimento finanziario e senza una convenzione che stabilisse i rapporti tra gli enti e le varie competenze.

Per chiarire questi aspetti, alcuni rappresentanti dei Municipi e del Consorzio Centro scolastico Bassa Vallemaggia, unitamente all'Ispettore di circondario Prof. Eros Nessi, si sono di nuovo incontrati il 23 settembre 2010.

Altre trattative e altri incontri hanno quindi portato alla presente convenzione, alla definizione della ripartizione dei costi relativi al salario e alla stesura di un capitolato d'oneri riferito a questa funzione.

### **La convenzione**

Della convenzione, preventivamente visionata dalla Sezione Enti locali, vogliamo fare risaltare in particolare i seguenti punti:

- la nomina del Direttore spetta al Consorzio Scolastico Bassa Vallemaggia, sentiti i pareri dei Comuni convenzionati;
- per garantire la rappresentatività dei singoli Istituti, la convenzione sancisce la costituzione di un Consiglio di direzione nel quale siederà un membro per ogni Istituto;
- la figura del Direttore deve giungere a pieno beneficio di tutti i Comuni convenzionati;
- affinché siano realizzati gli obiettivi pedagogici e didattici legati a questa figura, il Direttore deve assicurare una sua presenza regolare, a scadenze settimanali, nei singoli Istituti;
- parte integrante della convenzione è il *Capitolato d'oneri* del Direttore che è stato dettagliatamente discusso e condiviso tra tutti gli enti coinvolti. Questo capitolato assicura autonomia al nostro Comune circa gli aspetti organizzativi e gestionali di propria competenza (trasporti, mensa, spazi scolastici, ecc.).

### **I costi**

Al Direttore sarà riconosciuto uno stipendio entro i limiti previsti dalle classi 29/31 della scala degli stipendi dei dipendenti dello Stato. I costi derivanti dallo stipendio e dei relativi oneri sociali saranno ripartiti proporzionalmente al numero di allievi all'inizio di ogni anno scolastico. Il nostro Comune e quello di Lavizzara beneficiano di una riduzione del 30% sull'importo risultante dal riparto. A titolo indicativo possiamo affermare che l'onere a carico del nostro Comune (sulla base del numero di allievi del corrente anno scolastico) si situa attorno ai fr. 17'000.-. A questa somma si dovrà aggiungere un'indennità forfetaria annua di fr. 1'000.- per le trasferte. In caso d'accettazione della presente convenzione, si dovrà quindi considerare un conseguente adattamento del preventivo comunale 2011.

### **Compiti del direttore**

I compiti del Direttore, contenuti nel citato *Capitolato d'oneri*, sono suddivisi in 5 gruppi:

1. pedagogico-didattici
2. amministrativi
3. organizzativi
4. relazionali
5. di coordinamento e animazione delle attività extrascolastiche

e hanno lo scopo di garantire ai bambini valmaggese una scuola di qualità, attenta ai cambiamenti e quindi aggiornata. Una scuola che oltre ai precisi compiti di istruzione ed educazione offra loro importanti occasioni di crescita e di aggregazione (gite in comune, settimane fuori sede condivise, giornate sportive organizzate per tutta la valle, percorsi didattici unificati), stimolandone l'apertura sociale.

## **CONCLUSIONI**

L'opportunità di crescere e di relazionarsi con numerosi altri ragazzi è una base per legami futuri, un trampolino di lancio dal quale partire per progettare e costruire con intenti comuni la Vallemaggia del XXI° secolo, uno sprone per riuscire a coglierne le sfide di domani e affrontarne uniti le problematiche che potrebbero essere d'interesse di tutta la Valle.

Definiti e risolti gli aspetti giuridici e finanziari,

ritenuto che l'onere a nostro carico non incide in modo sostanziale sulle nostre finanze comunali e comunque è sopportabile,

valutate le positive implicazioni didattiche e sociali, come pure i benefici che la nuova organizzazione potrà portare alle future generazioni,

il Municipio ritiene che quest'operazione sia non tanto una spesa quanto un'opportunità per il futuro.

Convinto dell'importanza che può rivestire la persona di un Direttore unico per le Scuole della Valle e considerato quanto esposto sopra, il Municipio propone al Consiglio comunale di voler

### **RISOLVERE :**

***è approvata, articolo per articolo e nel suo complesso, la convenzione tra il Comune di Cevio, il Comune di Lavizzara e il Consorzio Centro scolastico Bassa Vallemaggia per la direzione congiunta degli Istituti scolastici comunali della Vallemaggia.***

Con stima e cordialità.

per il Municipio di Cevio:

il Sindaco  
*Pierluigi Martini*

il segretario  
*Fausto Rotanzi*

### **Allegata:**

- convenzione in oggetto con relativo capitolato d'oneri