



AVVISO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI UN/A CUOCO/A DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

>>> grado d'occupazione: 60% per 10 mesi <<<

Le definizioni riportate nel presente avviso sono da intendere al maschile e al femminile.

Il Municipio di Cevio, a seguito del pensionamento dell'attuale incaricata, apre il pubblico concorso per l'assunzione di un/a cuoco/a per la mensa della scuola dell'infanzia comunale, alle condizioni fissate dal Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate (ROD) e del capitolato d'oneri specifico alla funzione. L'occupazione è intesa al 60% durante l'anno scolastico, da settembre a giugno (10 mesi).

1 - CONDIZIONI E REQUISITI DI NOMINA

Quelli previsti dal ROD e dal capitolato d'oneri della funzione a concorso che si possono chiedere alla Cancelleria comunale oppure consultare sul sito **www.cevio.ch**

A norma degli articoli 38 e 40 ROD, lo stipendio iniziale è di principio fissato al minimo della classe 2 dei dipendenti dell'Amministrazione cantonale, quindi stipendio annuo lordo al 60% di Fr. 23'350.00, compresa la 13.ma mensilità (rif. scala stipendi valida per l'anno 2022).

Con riferimento al capitolato d'oneri, in particolare sono chiesti:

- comprovata esperienza in una funzione analoga;
- capacità di lavorare in modo indipendente e in team;
- capacità di gestire la funzione e relativi compiti in modo preciso e corretto;
- disponibilità al dialogo e alla negoziazione;
- facilità di gestire i rapporti e i contatti interpersonali;
- disponibilità a seguire corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- nazionalità svizzera o permesso di domicilio C;
- il domicilio nel Comune di Cevio ad assunzione avvenuta;
- sana costituzione fisica;
- patente di guida, cat. B.

2 - CANDIDATURA

La candidatura va inoltrata con un lettera di motivazione e il curriculum vitae.

Il Municipio, in sede d'esame delle candidature, si riserva di chiedere la presentazione di ogni altro documento ritenuto necessario.

3 - ENTRATA IN FUNZIONE - 1° febbraio 2023

4 - SCADENZA DEL CONCORSO

Le candidature in busta chiusa, con la dicitura esterna "Concorso cuoca", devono pervenire al Municipio di Cevio – Via Pretorio 4 – 6675 Cevio

▶▶▶ entro le ore 12.00 di lunedì 26 settembre 2022

5 - CONDIZIONE GENERALE

L'assunzione avverrà ad esclusivo giudizio del Municipio che, in mancanza di candidature ritenute idonee, si riserva di non deliberare e di annullare il concorso.

6 - INFORMAZIONI

Per ogni informazione è a disposizione la Municipale Capo-dicastero Wanda Dadò, tel. mobile no. 079 354 05 82 – mail: wanda.dado@cevio.ch

ML1-02 Capitolato d'oneri	Comune di CEVIO	 Cevio	
		Edizione 2018	Pag. 1 di 3

Nome e Cognome	
Funzione	cuoco della scuola dell'infanzia
Superiore	Segretario comunale – Ufficio tecnico comunale Docenti dell'Istituto scolastico del Comune di Cevio
Riferimento	Concorso del 13 settembre 2022 Risoluzione municipale no. 595 Decisione d'assunzione -/-

*Le definizioni qui riportate sono da intendere al maschile e al femminile.
Si richiamano inoltre le indicazioni date nel relativo bando di concorso.*

1. Mansioni e sede di lavoro
<p>Cuoco della scuola dell'infanzia. E' richiamato, in generale, il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate (ROD). Sede di servizio: Comune di Cevio, presso la Scuola dell'infanzia di Bignasco o secondo le necessità. Da notare che le sedi di scuola dell'infanzia sono attualmente due, una a Bignasco e l'altra a Caveragno. Il lavoro considera entrambe le sedi, quella di Bignasco dotata di cucina e sede di lavoro, e quella di Caveragno servita dalla cucina di Bignasco.</p>
2. Rapporto d'impiego
<p>Nomina a tempo parziale, con un grado d'occupazione del 60% I primi tre mesi sono considerati periodo di prova. Ad assunzione avvenuta, è chiesto il domicilio nel Comune di Cevio.</p>
3. Grado d' occupazione
60 % - 25 ore alla settimana, riservate le esigenze di servizio
4. Inizio del rapporto di lavoro
1° febbraio 2023
5. Stipendio annuo lordo
<p>A norma degli articoli 38 e 40 ROD, lo stipendio iniziale è di principio fissato al minimo della classe 2 dei dipendenti dell'Amministrazione cantonale (rif. scala stipendi valida per l'anno 2021): - al 100% = stipendio lordo minimo pari a Fr. 45'963.- compresa la 13.ma mensilità - al 60% = stipendio lordo minimo pari a Fr. 23'350.- ompresa la 13.ma mensilità</p>
6. Posizione gerarchica nell'amministrazione comunale
Per la parte amministrativa, subordinato al segretario comunale, capo del personale (art. 137 LOC), al suo vice e ai tecnici comunali. Per la parte scolastica, subordinato ai docenti dell'Istituto scolastico comunale di Cevio.
7. Funzione dei collaboratori direttamente subordinati
Aiuto cuoco e personale ausiliario di servizio.

**8. Obiettivo della funzione**

Assicurare un ottimale funzionamento alla mensa scolastica della Scuola dell'infanzia, nel rispetto delle disposizioni date dalle istanze competenti e avendo attenzione alle norme igieniche e ad una cucina sana.

9. Deleghe

---//---

10. Basi legali

Bando di concorso, capitolato d'oneri della funzione in oggetto, ROD, Regolamenti comunali e ogni altra normativa al caso applicabile.

11. Condizioni generali

Quelle contenute nel bando di concorso, nel presente capitolato d'oneri e nelle normative comunali (regolamenti, ordinanze) applicabili in materia.

12. Retribuzione

Stipendio: v. punto 5.

Lo stipendio annuo viene versato in 10 mensilità + 13.ma considerando che l'impiego segue l'anno scolastico, da settembre a giugno. Nei mesi di luglio e di agosto, in relazione a questa funzione, non vi è quindi un rapporto di lavoro con il Comune di Cevio.

La retribuzione effettiva tiene conto di tutti gli oneri sociali previsti dalle disposizioni legali in ambito professionale, come pure degli eventuali assegni figli e famiglia riconosciuti a favore dei dipendenti dello Stato (Cantone Ticino).

Se conteggiati e dovuti, gli oneri di cassa pensione sono ripartiti al 50% tra dipendente e datore di lavoro.

Per il resto, fanno stato le disposizioni in uso presso l'Amministrazione comunale.

13. Mansioni

Tutte quelle legate all'organizzazione e alla gestione di una mensa scolastica, dall'acquisto dei prodotti e alimenti alla loro consumazione, compresi i relativi lavori di pulizia o amministrativi.

Al cuoco è affiancato un aiuto per tutte le varie mansioni al quale andrà assicurata assistenza professionale sia dal lato dell'organizzazione e gestione del lavoro, sia dal lato dei rapporti umani e di collaborazione.

La cucina e mensa scolastica va gestita nel rispetto dei principi di una cucina sana e genuina, evitando sprechi e assicurando una perfetta igiene e una corretta gestione dei rifiuti.

14. Descrizione delle attività di competenza

Il cuoco è tenuto a:

- programmare il menù settimanale con le docenti della Scuola dell'infanzia;
- organizzare e gestire la spesa per la preparazione dei menù;
- preparare, durante il periodo di attività scolastica, il pranzo per bambini e docenti;
- organizzare e mantenere ordinato e pulito il materiale e l'ambiente della cucina e del refettorio (combinazione, placche, forno, tavoli, sedie, pavimento);
- eliminare, in modo corretto, tutti i rifiuti della cucina;
- svolgere ogni altra mansione pertinente alla funzione.

15. Sorveglianza e responsabilità

Il cuoco risponde del suo operato alle competenti istanze scolastiche, al capo del personale (segretario comunale) e/o al Municipio.

Il cuoco è tenuto a svolgere la propria funzione in modo professionale, puntuale e responsabile, con un comportamento serio e irreprensibile.

16. Disposizione particolare

Tutte le attrezzature e il materiale messi a disposizione dal Comune devono essere utilizzati con cura e attenzione e unicamente per ragioni di servizio.

17. Requisiti ed esigenze particolari

Al cuoco sono richiesti:

- comprovata esperienza in una funzione analoga;
- capacità di lavorare in modo indipendente e in team;
- capacità di gestire la funzione e relativi compiti in modo preciso e corretto;
- disponibilità al dialogo e alla negoziazione;
- facilità di gestire i rapporti e i contatti interpersonali;
- disponibilità a seguire corsi di formazione e di aggiornamento professionale;
- nazionalità svizzera o permesso di domicilio C;
- il domicilio nel Comune di Cevio ad assunzione avvenuta;
- sana costituzione fisica;
- patente di guida, cat. B.

18. Sede di lavoro e indennità di trasferta

Sede di lavoro principale presso la Scuola dell'infanzia di Bignasco.

Servizio mensa svolto anche per la sede di Caveragno.

Il rimborso di eventuali indennità di trasferta riconosciute sarà da definire con il Municipio di Cevio.

Le indennità di trasferta saranno se del caso calcolate a partire dalla sede di lavoro o dal luogo di partenza più favorevole per il datore di lavoro.

Il Municipio di Cevio ha la facoltà di modificare in ogni tempo il presente capitolato d'oneri, a dipendenza delle esigenze, dei cambiamenti legislativi, dei regolamenti in materia e quant'altro applicabile, il tutto nel rispetto della funzione e dei diritti del dipendente.