

**MM N. 168 DEL 26.04.2018****Consuntivo 2017 del Comune e dell'Azienda comunale acqua potabile di Cevio**

---

La Commissione della Gestione:

- preso atto del contenuto del messaggio municipale e del rapporto di revisione complementare del 03.05.2018 allestito dalla Multirevisioni SA, quest'ultimo indicante una risultanza positiva dell'esame della conformità formale e della correttezza materiale della contabilità e del conto consuntivo 2017;
- riunitasi una prima volta in data 14.05.2018;
- sentite le spiegazioni del Sindaco e del Segretario comunale durante il successivo incontro del 24.05.2018;
- esaminata la documentazione aggiuntiva richiesta;
- raggiunto un accordo unanime;

non ha particolari osservazioni da proporre e invita il Consiglio comunale a risolvere come proposto dal Municipio.

Cevio, 30.05.2018

Sonja Giussani-Gotti  
Presidente

Daniele Vedova  
Vicepresidente

Dusca Schindler  
Segretaria

Martino Giovanettina  
Membro

Fabio Zanini  
Membro

**MM N. 169 DEL 26.04.2018****Modifica del Regolamento organico comunale dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate (ROD): adattamento alla nuova scala stipendi del Cantone**

---

La Commissione della Gestione è chiamata ad esprimersi sugli aspetti finanziari del MM in questione.

La Presidente Sonia Giussani-Gotti, i membri Martino Giovanettina e Fabio Zanini:

- preso atto del contenuto del messaggio municipale;
- dopo averne discusso una prima volta in data 14.05.2018;
- sentite le spiegazioni del Sindaco e del Segretario comunale durante il successivo incontro commissionale del 24.05.2018;
- ritenendo la proposta sopportabile per le finanze comunali;

invitano il Consiglio comunale a risolvere come proposto dal Municipio.

Cevio, 30.05.2018

Sonja Giussani-Gotti  
Presidente

Martino Giovanettina  
Membro

Fabio Zanini  
Membro

## RAPPORTO DI MINORANZA DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

**MM N. 169 DEL 26.04.2018**

### **Modifica del Regolamento organico comunale dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate (ROD): adattamento alla nuova scala stipendi del Cantone**

Il Rapporto di maggioranza della Commissione della Gestione, sottoscritto dalla Presidente Sonja Giussani-Gotti, dai membri Martino Giovanettina e Fabio Zanini, preavvisa favorevolmente la proposta del Municipio.

Pur condividendo la nuova classifica delle funzioni, il Vicepresidente Daniele Vedova e la Segretaria Dusca Schindler, attraverso questo **rapporto di minoranza**, propongono un emendamento riguardante un correttivo da applicare alle funzioni "con titolo accademico".

#### **Regolamento in vigore e proposta del Municipio**

Il Regolamento comunale dei dipendenti in vigore a Cevio fa riferimento alla scala degli stipendi dei dipendenti dell'Amministrazione cantonale (art. 37 cpv. 1 ROD), parametro completamente modificato dal 01.01.2018.

Posto come non si intenda creare una scala stipendi *ad hoc* per il Comune di Cevio e come sia pertanto pacifica la necessità di procedere ad un adeguamento della classifica delle funzioni prevista dal Regolamento in vigore (art. 38 ROD), la differenza di salario delle funzioni "con" e "senza" titolo accademico (3 classi) pare eccessiva.

|  | <b>CLASSE ROD IN VIGORE</b><br>Min - Max | <b>CLASSE NUOVO ROD</b><br>Min - Max |
|--|--|--------------------------------------|
| <b>FUNZIONE</b>                                  |  |                                      |
| <b>Segretario comunale con titolo accademico</b> | 29 - 31                                  | <b>10</b> (7 + 3)                    |
|  | CHF 6'299.15 - 9'038.60                  | CHF 6'618.55 - 10'602.90             |
| Segretario comunale senza titolo accademico      | 26 - 28                                  | 7                                    |
|  | CHF 5'865.40 - 7'820.10                  | CHF 5'492.70 - 8'667.45              |
| Vicesegretario comunale                          | 23 - 25                                  | 6                                    |
|  | CHF 4'991.25 - 6'982.25                  | CHF 5'111.85 - 8'025.55              |
| <b>Tecnico comunale con titolo accademico</b>    | 28 - 30                                  | <b>9</b> (6 + 3)                     |
|  | CHF 6'078.45 - 8'577.90                  | CHF 6'245.15 - 9'954.75              |
| Tecnico comunale senza titolo accademico         | 25 - 27                                  | 6                                    |
|  | CHF 5'566.60 - 7'580.85                  | CHF 5'111.85 - 8'025.55              |

Pur comprendendo la volontà di valorizzare uno studio superiore, non si ritiene necessario fare una così grande distinzione, in particolare per un Comune con le caratteristiche e le esigenze di Cevio.

## RAPPORTO DI MINORANZA DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

L'eventualità pare oggi remota, ma se si rendesse necessario assumere un nuovo Segretario e/o Tecnico comunale con titolo accademico (chiamato a rispondere delle medesime responsabilità e ad occuparsi delle medesime mansioni attribuite alla stessa funzione senza titolo accademico) la distinzione contenuta in 1 classe pare sufficiente.

|  | <b>EMENDAMENTO ROD<br/>Min - Max</b> |
|--|--------------------------------------|
| <b>FUNZIONE</b>                                  |                                      |
| <b>Segretario comunale con titolo accademico</b> | <b>8</b>                             |
|  | CHF 5'870.15 - 9'310.10              |
| Segretario comunale senza titolo accademico      | 7                                    |
|  | CHF 5'492.70 - 8'667.45              |
| Vicesegretario comunale                          | 6                                    |
|  | CHF 5'111.85 - 8'025.55              |
| <b>Tecnico comunale con titolo accademico</b>    | <b>7</b>                             |
|  | CHF 5'492.70 - 8'667.45              |
| Tecnico comunale senza titolo accademico         | 6                                    |
|  | CHF 5'111.85 - 8'025.55              |

Tenendo conto delle diverse realtà lavorative e paragonato a quelli di altri Comuni, in generale, il livello degli stipendi dei dipendenti del Comune di Cevio appare più che dignitoso.

Eventuali esigenze accresciute potranno essere discusse puntualmente.

### **Proposta di emendamento**

La classifica delle funzioni deve permettere al Municipio di retribuire convenientemente gli attuali dipendenti e di disporre di un sufficiente margine di manovra per reperire in futuro collaboratori qualitativi, circostanze senz'altro garantite dalla proposta municipale, anche se corretta per i motivi sopra enunciati.

Visto quanto precede, i sottoscritti commissari propongono:

- di approvare gli artt. 37, 40, 42 e 45 ROD come presentati dal Municipio;
- di approvare l'art. 38 ROD come presentato dal Municipio, con la riduzione:
  - a 8 della classe applicata al segretario comunale con titolo accademico e
  - a 7 della classe applicata al tecnico comunale con titolo accademico.

Cevio, 30.05.2018

Daniele Vedova  
Vicepresidente

Dusca Schindler  
Segretaria

# COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

---

## Rapporto di commissione

Cevio, 22 maggio 2018

### Messaggio municipale nr. 169 del 26 aprile 2018

Oggetto: *Modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende Municipalizzate (ROD): adattamento alla nuova scala stipendi del Cantone*

Signor Presidente,  
Signore e Signori Consiglieri comunali,

in data 22 maggio la Commissione delle Petizioni si è riunita in seduta per esaminare il messaggio municipale nr. 169. Presente alla riunione il Sindaco Pierluigi Martini per le delucidazioni del caso.

Dopo aver discusso e valutato attentamente le modifiche agli articoli del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate (ROD), la Commissione ha raggiunto un parere unanime.

Condividendo la volontà del Municipio e la necessità di adattarsi alla nuova Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato, la Commissione non ritiene di dover formulare particolari osservazioni in merito alla modifica dei singoli articoli. A seguito di una verifica di quanto proposto in altri Comuni che già si sono adattati alla nuova legislazione cantonale, la Commissione ritiene che le classi salariali proposte dal Municipio per le varie funzioni siano adatte ai compiti e alle responsabilità dei dipendenti.

Pertanto, la Commissione delle Petizioni invita i Consiglieri comunali a voler accettare il Messaggio municipale nr. 169 e risolvere come segue:

1. sono approvate le modifiche proposte degli articoli 37-38-40-42-45 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cevio e delle sue aziende municipalizzate del 16 aprile 2007;
2. le modifiche approvate entrano in vigore il 1° gennaio 2019

Per la Commissione delle Petizioni:

Marcella Bettazza-Cavalli  
Presidente

Giona Rotanzi  
Vicepresidente

Moira Medici  
Segretaria

Renata Bonetti  
Membro

René Zimmermann  
Membro

**MM N. 170 DEL 26.04.2018****Approvazione modifiche allo Statuto del Consorzio raccolta rifiuti di Vallemaggia e del nuovo Regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti**

---

La Commissione della Gestione, chiamata ad esprimersi sugli aspetti finanziari del MM in questione:

- preso atto del contenuto del messaggio municipale;
- riunitasi in data 14.05.2018 e in data 24.05.2018;
- esaminate le proiezioni finanziarie richieste;
- raggiunto un accordo unanime;

formula seguenti osservazioni.

Col MM sono stati illustrati i motivi e le modalità d'applicazione del nuovo sistema di tassazione, senza tuttavia presentare con sufficiente dettaglio l'aspetto finanziario che la modifica comporta. Manca in particolare un'indicazione relativa alle conseguenze per le economie domestiche, approfondimento che è stato eseguito dalla Commissione della Gestione col supporto delle indicazioni fornite dal Segretario comunale.

Considerati i seguenti parametri:

- costo annuo della raccolta rifiuti a carico del Comune di Cevio  
→ CHF 160'000.-
- taxa base media annua con un grado di copertura dei costi del 70% (pari a quello attuale)  
→ CHF 98.-
- taxa sul quantitativo  
→ CHF 1.20 / sacco
- consumo medio annuo per economia domestica  
→ 52 sacchi (pari a 1 sacco ogni settimana)

risulta un onere per il 2019 di circa CHF 160.- per economia domestica (attualmente: CHF 90.- di taxa base + CHF 60.- di taxa di consumo per un'economia domestica di 2 persone).

Ritenendo:

- accettabile l'aumento della taxa complessiva,
  - giustificata la ripartizione dell'onere fra Comune e cittadini,
  - generalmente sostenibile la sopportabilità dei costi a carico di ambo le parti,
- la Commissione della Gestione invita il Consiglio comunale a risolvere come proposto dal Municipio.

Cevio, 30.05.2018

Sonja Giussani-Gotti  
Presidente

Daniele Vedova  
Vicepresidente

Dusca Schindler  
Segretaria

Martino Giovanettina  
Membro

Fabio Zanini  
Membro

# COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

---

## Rapporto di commissione

Cevio, 22 maggio 2018

### Messaggio municipale nr. 170 del 26 aprile 2018

Oggetto: *Approvazione modifiche allo Statuto del Consorzio raccolta rifiuti di Vallemaggia e del nuovo Regolamento comune sulla gestione dei rifiuti.*

Signor Presidente,  
Signore e Signori Consiglieri comunali,

in data 22 maggio la Commissione delle Petizioni si è riunita in seduta per esaminare il messaggio municipale nr. 170. Presente alla riunione il municipale Ercole Nicora per le delucidazioni del caso.

La Commissione auspica che l'introduzione del nuovo Regolamento sulla gestione dei rifiuti, e della relativa tassa sul quantitativo, venga accompagnata da una puntuale campagna di informazione. Oltre a chiarire il nuovo modello di gestione dei rifiuti, la Commissione ritiene che sia utile sensibilizzare tutta la popolazione (a partire dalle scuole comunali) su tematiche quali la separazione, il riciclaggio e la riduzione dei rifiuti.

Inoltre, la Commissione delle petizioni invita calorosamente il Municipio a voler discutere con il Consorzio di raccolta rifiuti di Vallemaggia la questione della gestione dei rifiuti in occasione di eventi e manifestazioni. In linea con quanto applicato da altri Comuni – specialmente nella Svizzera tedesca, ma gradualmente sempre di più anche alle nostre latitudini – potrebbe essere interessante sostenere le manifestazioni che si impegnano per evitare o ridurre la produzione di rifiuti, come ad esempio tramite l'impiego di stoviglie riutilizzabili o la separazione sistematica dei rifiuti. In questo senso si potrebbe ad esempio pensare ad una tassa di favore sul quantitativo.

In seguito alle esaurienti spiegazioni ricevute, ad un attento esame delle modifiche apportate allo Statuto del Consorzio raccolta rifiuti di Vallemaggia e del nuovo Regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti la Commissione delle Petizioni ha raggiunto un parere unanime e favorevole. Tuttavia, al fine di evitare incomprensione soprattutto per quanto riguarda l'Art. 15, cpv. 3 d) *campeggi occasionali*, la Commissione ritiene opportuna una piccola aggiunta e propone pertanto il seguente emendamento:

# COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

---

## Proposta di emendamento

Art. 15, cpv. 5 La tassa base è dovuta dal proprietario dell'immobile **o dall'organizzatore dell'evento.**

In virtù di quanto sopra, la Commissione delle Petizioni invita i Consiglieri comunali a voler accettare il Messaggio municipale nr. 170 e risolvere come segue:

1. sono approvate, così come proposte, le modifiche allo Statuto del Consorzio raccolta rifiuti di Vallemaggia;
2. è approvato, così come proposto, articolo per articolo e nel suo complesso, il nuovo Regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti, con la modifica proposta dall'emendamento per l'Art. 15.

Per la Commissione delle Petizioni:

Marcella Bettazza-Cavalli  
Presidente

Giòna Rotanzi  
Vicepresidente

Moira Medici  
Segretaria

Renata Bonetti  
Membro

René Zimmermann  
Membro